

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида №18» городского
округа Самара
(протокол №1 от 31.08.2017 года)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 61-09 от 31.08.2017г.
Заведующего МБДОУ «Детский сад №18»

Н.В. Крылова



РАССМОТРЕНО

Общим родительским собранием
Протокол №1 от 08.09.2017 года

ПЕДАГОГИЧЕСКИМ СОВЕТОМ

Протокол №1 от 31.08.2017 года

Положение

О порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов и интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 18» городского округа Самара

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 18» городского округа Самара (далее МБДОУ «Детский сад № 18»)
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

- 2.1. «локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне МБДОУ «Детский сад № 18» и регулирующее его внутреннюю деятельность;
- 2.2. «обучающийся» - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;
- 2.3. «педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ «Детский сад № 18» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- 2.4. «участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители(законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, МБДОУ «Детский сад № 18»;
- 2.5. «конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей), несовершеннолетних обучающихся;
- 2.6. «личная заинтересованность педагогического работника» - возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В МБДОУ «Детский сад № 18» выделяют:

1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника;
3. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:
 - 3.1. педагог ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - 3.2. педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - 3.3. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - 3.4. использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - 3.5. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
 - 3.6. нарушение иных уставных запретов и ограничений для педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 18».
4. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
 - 4.1 участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
 - 4.2. сбор финансовых средств на нужды группы, МБДОУ «Детский сад № 18»;
 - 4.3. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
 - 4.4. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника;

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- 4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
 - 4.2.1. запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
 - 4.2.2. запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
 - 4.2.3. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
 - 4.2.4. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;
 - 4.2.5. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.

4.2.6. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законных интересов иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся МБДОУ «Детский сад № 18», а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников МБДОУ «Детский сад № 18»;

5.2.2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

5.2.3. обеспечивается информационная открытость МБДОУ «Детский сад № 18» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.2.4. осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;

5.2.5. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

5.2.6. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

5.2.7. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение

комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ «Детский сад № 18» (далее – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).

5.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность.

6.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 18» (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

6.2. Ответственным лицом в МБДОУ «Детский сад № 18» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МБДОУ «Детский сад № 18» (далее – руководитель).

6.3. Ответственное лицо в МБДОУ «Детский сад № 18» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

6.3.1. утверждает Положение о порядке работы в МБДОУ «Детский сад № 18» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

6.3.2. утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБДОУ «Детский сад № 18» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.4. Все педагогические работники МБДОУ «Детский сад № 18» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.